

VISUALIS

DANSKE DØVES UNGDOMSFORBUND

NR 1 · MARTS 2013

REJSELYSTEN KVINDE?
Kan man som kvinde rejse
til et kvindeundertrykkende
land på egen hånd?

**DDU
GENERAL FORSAMLING
2013**

Døves historie · Døves tredje arbejde · SU debatten
SUMH? · Generalforsamlingen · Klubbernes hjørne

ANNONCE

REDAKTØR

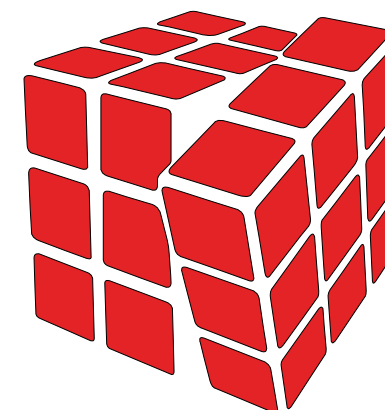
Døves muligheder her i verden er ikke så ringe endda. På trods af det handicap vi har, ligger verden åben for vores fødder. Vi kan rejse ud, opleve verden, suge kulturen til os og vende tilbage som en forandret person. Vi har vores netværk og sproget, der er en stærk drivkraft til vores rejser. Vi oplever ofte, at vi blot lader os lede af strømmen, og vi kommunikerer flydende med lokalbefolkningen. Der ligger intet i vejen for os, intet der kan stoppe os. Alt er muligt, også selv hvis vi rejser alene og ikke har støtte fra rejsekammerat eller lignende med os på vores rejser.

Vi kan tage lige den uddannelse, vi har lyst til. Systemet er tilrettelagt sådan, at vi nemt kan forcere uddannelsessystemet, og vi bliver spyttet ud i den anden ende som et færdiguddannet individ på lige fod med andre. Systemet hjælper os endda undervejs, holder os i hånden og hjælper os med at betale for vores tolk, hjælpemidler, hjælp til notater - og giver os "lommepenge-tillæg", så vi ikke behøver at bruge ekstra kræfter på at gå ud og lede efter studiejobs.

Forestil dig så, at vi en dag slet ikke har disse muligheder. At vi pludselig bliver betragtet som en overflødig del af befolkningen som helhed. Intet sprog, intet netværk og ingen støtte. Ingenting. Helt overladt til os selv. Ville vi stadig være et stolt folk? Hvem ved... Jeg vil hellere nyde de muligheder, vi har her og nu i livet som døv. Og det bør vi huske at gøre!

God læselyst!

Troels Madsen
Redaktør



- INDHOLD -

- 4 I Bestyrelsens tegn
- 5 Nyt fra DDU
- 6 SU-debatten
- 7 Uddannelsesvejlederen
- 10 Døves tredje arbejde
- 12 Det at rejse alene som kvinde
- 16 Generalforsamling
- 17 Kandidaterne
- 19 Hvad er SUMH?
- 21 Klubhjørnet

Visualis udgives af:

**Danske Døves
Ungdomsforbund**

Snaregade 12, 1
1205 København K

SMS: 3179 0912
Alm. Tlf.: 3524 0912
Fax: 3524 0920
www.ddu.dk

Redaktionen
visualis@visualis.dk



REDAKTØR
Troels Madsen
tm@visualis.dk



SKRIBENT
Klara Danø



SKRIBENT
Frederik Olsen



SKRIBENT
Sofie Heilmann

Forside

Billedet af Julie Hejndorf
Vinder af Deafshot 2011

Annoncer

Jan Kristensen
Tlf.: 8689 8971
Mobil: 3160 4478
Mail: jan.ddl@mail.dk

Layout

André Jensen
Mediegrafiker
www.firehill.dk
andre@firehill.dk

Tryk

Glumsø Bogtrykkeri A/S

Oplag

460

Abonnementer

360

Visualis er et medlemsblad
for Danske Døves Ungdoms-
forbunds medlemmer.

Visualis tager forbehold for
trykfejl.
Redaktionen påtager sig in-
tet ansvar for uopfordret ind-
sendt materiale.

DK ISSN: 1396-4267



CHRISTINA BIHL BESTYRELSESMEDLEM

Ja, nu er et år atter gået, og når man ser tilbage på 2012, har det været et stabilt år i forhold til 2011, hvor vi havde en krise med vores økonomi. Men vi har vist lært noget af det og har sørget for, at det aldrig vil ske igen.

I 2012 skete der blandt andet det, at DDU fik et nyt lokale, der var mere hyggeligt at opholde sig i og bruge til at holde møder.

Vi havde også besøg af EDSU og EUDY i maj måned, det var en succes.

DDU er også blevet mere synlig gennem brug af Twitter og Instagram.

I kan se frem til nogle fede arrangementer i Jylland i 2013!

Globen Ungdom blev nedlagt, og det kunne ikke undgås med den udvikling, hvor mange unge fra Jylland flytter til København. Vi har hele tiden bevidst gået rundt og husket på, at vi ikke kun skulle fokusere på København men

også på Jylland og har derfor blandt andet afholdt et medlemsmøde/frivilligaften i Fredericia, hvor der blev snakket om, hvilke forskellige arrangementer der ønskes gennemført i Jylland i 2013. I kan se frem til nogle fede arrangementer i Jylland i 2013!

Vi havde også en "krise" blandt døve studerende, der langt fra var tilfreds med den nye udbudsrunder omkring uddannelsesstøtning via Kvalitets- og tilsynsstyrelsen (KSTS). Men heldigvis kunne mange af tolkebrugerne beholde deres nuværende tolkefirma. Men der er nogle, der har fået deres tolkeleverandør skiftet mod deres vilje, og det vil vi arbejde videre på og få løst. Samtidigt er det pludselig eksploderet med mange små selvstændige tolkefirmaer rundt i Danmark, der konkurrerer med hinanden. Man har opdaget, at der er et hul i loven, der gør det muligt at misbruge statens penge via eget tolkefirma, og dermed gavne sig selv. Det kan betyde, at der er færre penge i posen til tolkning til de folk, der reelt har behov for det. Vi kan risikere færre tolketimer, jo længere hullet står vidt åben. Vi vil derfor i 2013 i samarbejde med DDL arbejde på at lukke hullet.

I 2013 kan vi håbe på, at DDU forhå-

Vi kan risikere færre tolketimer, jo længere hullet står vidt åben

bentligt får en ny og bedre hjemmeside, som vil blive lavet baseret på medlemmernes ønsker gennem spørgeskema.

Vi ser også frem til et samarbejde med den nye uddannelsesvejleder, Marie Nikoline Palle, der overtager Rikke Juuls plads, idet hun er på barselsorlov. Der er mange spændende arrangementer i sigte fra hendes side.

Vi får også en ny kontorelev, Christian Sonne, der overtager Tina Boss Dideriksen's plads, da hun til marts måned vil være færdiguddannet. Det bliver trist at miste Tina, men vi ser frem til at samarbejde med Christian.

Vi skal også i løbet af 2013 forbedre os på at overtage DNUR's sekretariat og administrationsopgaverne efter Finland i 2014.

Det bliver et spændende år!

NYT FRA DDU

Generalforsamling - ÆNDRING

DDU's ordinære generalforsamling skulle have været afviklet over en hel weekend d. 5-7. april i Aalborg. På grund af nogle problemer har vi valgt at flytte generalforsamlingen til København med kort varsel. D. 1. februar havde vi et godt møde med Absalon Ungdomsklub, og vi blev enige om, hvordan generalforsamlingen vil blive afviklet. Generalforsamlingen bliver d. 6. april i festsalen i Brohusgade. Hold øje med vores hjemmeside for flere oplysninger: www.gefo.ddu.dk

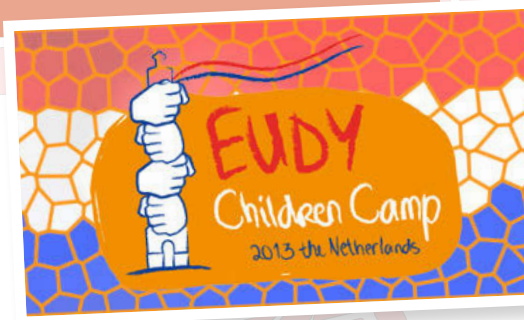
WFDYS Junior Lejr

DDU sender to friske unge piger og én kvindelig leder til WFDY'S Verdens Juniorlejr i Rom til sommer. Vi ønsker pigerne en rigtig god tur!



Ledere til lejre søges

DDU søger stadig én leder til Europæisk Børnelejr i Gronningen, Holland, samt en til to ledere til Nordisk Børnelejr i Leksand, Sverige. Er du interesseret, så send en ansøgning til ddu@ddu.dk



Nordisk Børnelejr, Leksand, Sverige

Der er stadig 8 pladser tilbage til Nordisk Børnelejr i Sverige, vi håber meget på, at der kommer flere tilmeldinger fra Danmark, så børnene kan få en rigtig god uge med masser af oplevelser, udveksling af erfaringer, nordisk kultur og sprog. En oplevelse man sent vil glemme! Send din tilmelding til ddu@ddu.dk

Miss og Mister Danmark

MISS/MISTER 2013 bliver arrangeret i Bulgarien d. 24-31. juli 2013.

Som bekendt arrangerer DDU ikke nogen Miss/Mister konkurrence denne gang, og vi har derfor søgt nogle interesserede til at repræsentere Danmark.

Vi har nu fundet danske repræsentanter som Miss og Mister Danmark 2013.

Miss Danmark 2013 er Patrizia Stabel og Mister Danmark 2013 er Mads J. Pedersen.

Vi ønsker dem held og lykke med konkurrencen i Sofia og hepper på dem!

Ny kontorelev

Vores kære kontorelev Tina har allerede været hos os i to år. Nu bliver hun snart udlært som kontorassistent og skal videre i sit liv. Hendes plads bliver dog udfyldt hurtigt, for vi har ansat Christian Sonne som vores nye kontorelev, og han begynder hos os d. 1. marts, 37 timer om ugen i en kombi-stilling, hvor han også arbejder for DDL.

Christian Sonne er døv og 36 år gammel. Vi glæder os til at byde ham velkommen snart!



SU-debatten!

FREDEK OLSEN

I efteråret 2012 har der raseret en debat om en nærtstående SU-reform, efter at den nuværende regering besluttede, at der på SU-området skulle spares to milliarder.

Hos SUMH kæmper vi for, at regeringen holder nallerne væk fra handicaptillægget. Ikke fordi at det i sig selv er et højt beløb - ca. det dobbelte af hvad den almindelige studerende gennemsnitligt tjener ved siden af sin SU.

I debatten synes det at bølge frem og tilbage med forskellige argumenter for, hvordan denne SU-ordning skal fortsætte.

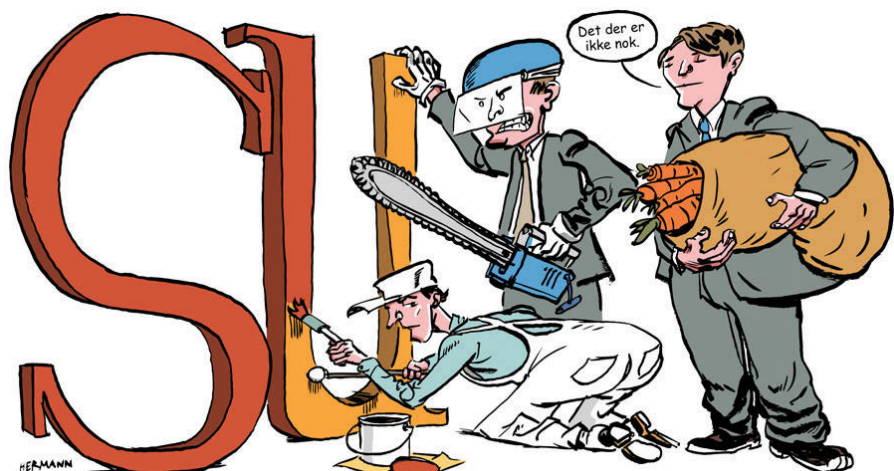
Hos handicappede synes flere studier at indeholde et større pres end hos hørende studerende - som følge af både at være handicappet og studerende, og med tanke på at de fleste job og studier ikke er skræddersyet til den handicappede borger - Dermed ses det store handicaptillæg som en kompensation for det store pres, som handicappet medfører under studietiden.

Min erfaring fortæller mig, at for døve ses dette særlige behov hovedsagligt i et krav om tegnsprogstolkning. Men dette krav giver også et større ansvar til tolkebrugerne, eftersom at det er deres eget ansvar at finde ud af, hvordan de finder de mest egnede tegnsprogstolke. Udover dette, er der også et krævende koncentrationsniveau - eftersom at tolken ikke effektivt tolker alt, hvad der bliver sagt.

Dette ses for eksempel i form af, at flere fremmedord eller hurtige responser fra elever bliver overhørt eller misforstået. Selvom det er tolkens ansvar at spørge ind til de forskellige responser og fremmedord, er det ikke noget, som kan løses, hvis tolken ikke besidder tilstrækkelig baggrundsviden inden for emnet - hvilket er noget, der ikke kan kræves til fulde af tolken, og han/hun bliver til et "nødvendigt onde". Denne viden er den døve elev så nødt

til selv at finde frem til i form af større selvstudie eller ved at spørge klassekammerater.

Selvfølgelig gælder det ikke, at det er alle døve studerende, der besidder netop disse problemstillinger. Men det er vores stærkeste argument for, hvorfor døve ikke kan tage sig et arbejde



BILLED VENLIGST UDLÅNT AF PETER HERMANN (<http://peter-hermann.blogspot.dk/>)

udenfor studietiden. Og dermed skal de have en kompensation af en bestemt størrelse for overhovedet at kunne gennemføre et studie.

På det sociale område ved siden af studiet, ses der hos handicappede et større behov i form af hjælpemidler som for eksempel en særlig let tilgængelig bolig, hvor fx elevator, blindfører eller førerhund eller andre ting skal tilpasses.

Hos døve ses handicappet mest i form af et omfattende transportbehov, eftersom at flere døve bor langt fra hinanden. Selvom dette argument synes at være lidt tyndt, er det af stor betydning for døve.

Men er det nok til, at vi skal have så stort et handicaptillæg? Det øgede beskæftigelsesniveau er noget, der varierer fra handicap til handicap. Hvor nogle har et større økonomisk behov, synes andre at kunne nøjes med lidt

mindre. Så hvad gør vi så? Deler vi os op i rækker og bliver placeret i en særlig kategori? Det synes at være den værste løsning eftersom at så skal hele handicap-SU'en igennem et bureaukratisk helvede - om det ikke allerede er det, nu hvor det tager op til fire måneder at vurdere om, man er egnet til at få handicaptillæg.

Men umiddelbart er SUMH vågen og på vagt og reagerer på de kyniske blikke fra regeringen. Og en kommentar fra Liberal Alliance har også omgående fået SUMH til at bjæffe tilbage.

Et af debattemnerne er også, at handicaptillægget er af en så stor størrelse, at studerende med mindre vanskeligheder, som fx lettere psykiske diagnoser eller som mangler en hånd, presser sig ind i målgruppen af modtagere af handicaptillægget.

Især en fordobling af studerende med handicap på uddannelser synes at efterlade to indtryk:

- Enten er der flere handicappede, der er begyndt på en uddannelse .
- Eller også er der flere, som har presset sig ind på listen over samfundsnyltere - hvilket Liberal Alliance har proklameret.

Lad os håbe, at det sidste ikke er sandt.

Uddannelsesvejledningen

Da Rikke Juul går på barsel, overtager jeg uddannelsesvejledningen, mens hun er væk. Jeg hedder Marie Nikoline Palle og er døvekonsulent på Jagtvej og nu også uddannelsesvejleder på DDU.

Jeg vil være på DDU-kontoret hver onsdag i lige uger kl. 10-17.00. I kan godt komme uden en aftalt tid, men det vil være bedst med en aftale. Vejledningen er anonym, og jeg har tavshedspligt, derfor bliver intet skrevet ned.

Der er foredrag hver anden måned, så hold øje med Facebook og DDU's hjemmeside for flere oplysninger.

Hvad kan I bruge uddannelsesvejledningen til? Der er mange måder, I kan bruge uddannelsesvejledningen på, men her kommer nogle eksempler.

- Hvis I ikke ved, hvad I gerne vil lave og har brug for hjælp til studievalg.
- Hvis I skal starte på en ny uddannelse og har brug for hjælp til at finde ud af, hvad I kan søge hos Specialpædagogisk Støtte (SPS) - fx sekretærhjælp eller mentorordning.
- I kan også bruge mig til at finde ud af, hvad kravene er til at komme ind på forskellige uddannelser, og om der skal bruges/skrives en dispensation.
- Det kan også være, at I skal starte på en gymnasial uddannelse, og skolen ikke ved, hvordan de skal gribe det an med fremmedsprog- eller anden undervisning. Jeg kan hjælpe med information og vejledning til skolen.
- I er på en erhvervsuddannelse og skal finde en praktikplads.
- Tolk til uddannelse/praktik

I kan kontakte mig på mnp@ddu.dk, og hvis I gerne vil tale med mig på tegnsprog er der SKYPE, "DDU-uddannelsesvejledningen", men her er det bedst med en aftale først. Der er også en Facebook side, "Uddannelsesvejledning for døve" og DDU's hjemmeside, hvor der vil komme forskellige oplysninger undervejs.

Jeg glæder mig til denne nye udfordring, og jeg glæder mig også til at høre fra jer.

Marie Nikoline Palle
Uddannelsesvejleder



ANNONCE

ANNONCE

Døves tredje arbejde

Hvad tænker du som det allerførste, når du får at vide, at dine undervisningstimer er aflyst? "Send en besked til tolken! Og husk lige tolkeleverandøren også! Skynd dig!". Ja, du vil nikke genkendende til det. Hvad føler du mon omkring det at skulle give besked? Irriterende og trættende? Ja. Vil du ikke gerne komme til dine undervisningstimer på lige fod med dine hørende klassekammerater? Og det er at komme uden konstant at tænke nervøst på, om din tolk mon nu er forsinket eller forhindret. Og give flere beskeder til hele tolkesystemet om en enkel aflyst time. Hver eneste gang.

Mentalt på arbejde

De fleste døve tegnsprogsbrugere på uddannelse føler, at de mentalt er på arbejde hele tiden i hele deres skoletid, da de ubevidst og konstant tænker på at sende beskeder, hvis der er sket nogle ændringer eller aflysninger. Det fører til masser af usikkerhed og utryghed, og det betyder mindre energi og ressourcer til selve skolearbejdet med fx opgaveafleveringer og gruppearbejde. Det er et stykke krævende arbejde, og den nye

tolkesituation her i Danmark lige efter nytåret 2013 gør det ikke lettere. Flere døve unge mennesker har givet udtryk for deres følelser. De synes, det er meget fortvivlende og trættende især i november og december, da de stod i den uvidende situation omkring tolkeleverandørernes udbudsrunde. I kraft af den nye aftale omkring tolkeleverandørerne kan flere leverandører nu tilbyde selvstændig tegnsprogstolkning uden at være forblevet underleverandører til de to større tolkeleverandører. Dette betyder også, at alle tolkebrugere under de to store leverandørerne bliver fordelt mellem de nye tolkeleverandører, som vil være på aftalen fremover. Der melder sig så usikkerhed hos de unge døve studerende. Kommer de til at beholde deres leverandør, så alt kan blive, som det hidtil har gjort? Eller kommer de til at få en helt ny leverandør med deraf følger?

Nye regler og frustrationer

Nu hvor det nye år er begyndt, har de nu fået besked, om de får en ny leverandør eller ej. Mange har blandede følelser til sin nye leverandør. Nogle er kede af at

skulle begynde forfra mentalt med fx at opbygge nogle faglige tegn. Nogle vil have opbygget et godt samarbejde hurtigst muligt, så de kommer i gang med det samme. Andre er i starten skuffede over sin nye leverandør, men opdager med tiden, at deres leverandører er gode nok. Men uanset om man får en ny leverandør eller beholder sin nuværende, følger nye regler med det nye år for alle tolkevirkomhederne. Det er de nye regler omkring samarbejdet mellem tolkebrugeren, dens skole og tolkeleverandør, der fører til mange frustrationer hos både tolkebrugeren og tegnsprogstolken. Tolkebrugeren skal skrive under på, at de har brugt en tegnsprogstolk i et bestemt antal timer efter hver eneste afsluttet undervisningstime, så tolken kan fortælle sin arbejdsgiver, at han/hun har udført sit arbejde korrekt. Og det er ærgerligt for tolkene, hvis de har glemt at bede om underskrift. 22-årige Lea H. Hyldstrup, der er fra København og studerer E-design på KEA Design/Business, synes, det nye underskrifts-system er irriterende. "Jeg synes, det er lidt irriterende, for jeg kan simpelthen ikke se, hvordan det

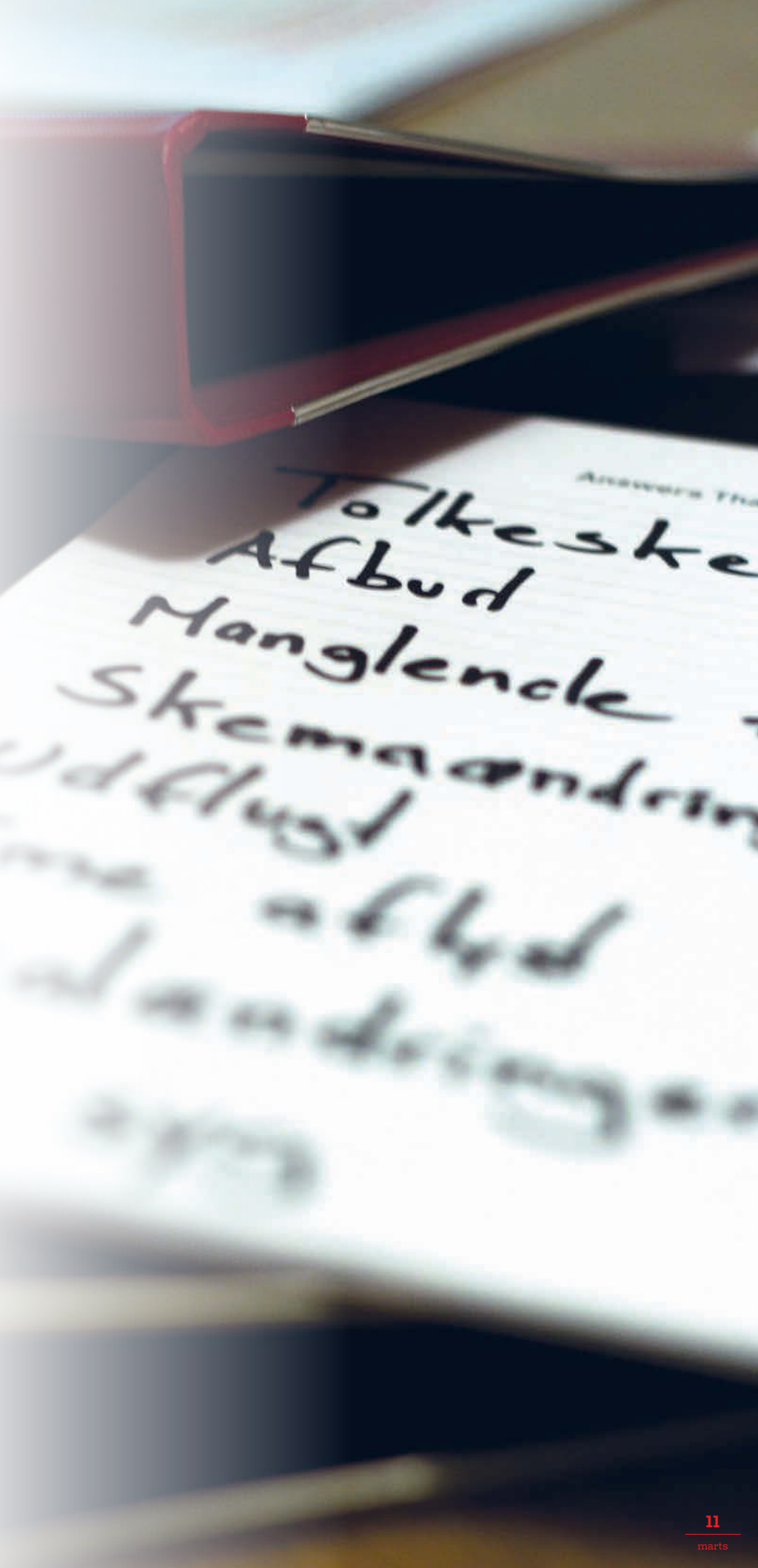
gør nytte. Jeg har oplevet en tolk, som har glemt at få underskrevet blanketten fra sin tidligere opgave, og det var ikke hos en fast kunde, så det var noget af et problem at mødes med kunden igen.". Den 19-årige jyd, Michelle Lundsgaard Barløse, er enig. Hun er en HF-studerende på første år på Rosborg Gymnasium og HF. "Jeg synes helt ærligt, at det er utroligt spild af tid. Og mine tolke synes også, at det er åndssvagt, at tolkebrugere skal underskrive hver gang. Jeg er nødt til at underskrive for hvert modul på skolen, selv når jeg har den samme tolk hele dagen".

Forstyrrende beskeder

Det nye system gør også, at tolkebrugere oplever mange forstyrrende beskeder fra tolkeleverandøren, der efterspørger skoleskemaet, ændringer i det og datoer for deres eksaminer lige før deres ferier, selv når de har fortalt deres leverandører, at de ikke ved noget om det, fordi skemaet efter ferien og eksamensdatoerne endnu ikke er blevet offentliggjort. Dette gør, at de studerende har ekstra mentalt arbejde at lave, fordi de går rundt og tænker ekstra meget på, hvad de skal huske at gøre, når de har fået sit skema og/eller sine eksamensdatoer at vide. De går også rundt og tjekker skolenetværket hele tiden for at se, om deres skemaer og/eller eksamensdatoer er kommet eller ej, så de kan ikke koble af og nyde deres ferie i fred og ro. Der medfølger stress, understreger Michelle, "Det var stresset, så jeg mistede energi til at lave mine lektier eller andre huslige pligter. Det blev så uoverskueligt til sidst, at jeg intet gad."

Det ser ud til, at den eneste måde at undgå døves tredje arbejde på er, at lade alt administrationsarbejde komme uden om tolkebrugere. Det skal foregå inden for kontorets fire vægge hos skolen og tolkeleverandøren, og de skal gerne kommunikere direkte med hinanden og ikke igennem tolkebrugeren, der så bærer den ekstra mentale byrde. Dette ses som et ønske hos Lea, "Jeg ville ønske, at administrationen hos leverandøren og skolen selv kunne tjekke for det meste på skolens intranet, så jeg kunne slippe noget af ansvaret."

Ønsker I jer ikke det samme?



Det at rejse alene som kvinde



SOFIE HEILMANN

Når en kvinde siger, at hun vil rejse til Indien alene, får man rigtig mange respons. Mest af alt er spørgsmålet - "Er det ikke farligt?" - det mest typiske spørgsmål. Tør man virkelig rejse til et land, hvor kvinder ikke er særligt respekterede? Og er det ikke kedeligt at rejse alene uden at have nogen at dele det med? Jeg tog springet og tog en tur til Indien med kun mig selv som selskab.

Det med andres skepsis

Jeg har længe overvejet at rejse alene et eller andet sted i Asien. Der var et eller andet ved at rejse alene, der tiltrak mig meget. Da valget faldt på Indien, mødte jeg ret stor forundring og en masse

spørgsmål fra mine omgivelser. Nogen havde svært ved at forstå, at jeg synes, det var spændende at rejse alene. For hvem kunne man snakke med?! Andre (særligt familien) var bekymrede over, at Indien er et land, der ikke har den største respekt for kvinder. Men efter 18 dage i Indien, kan jeg fortælle, at det ikke er så galt endda.

Det at give sig selv mentale tæsk

Det er ingen hemmelighed, at jeg virkelig fik panikken at føle, da jeg ankom til Mumbai. Der kørte en masse tanker rundt i mit hoved, primært om hvor stort arrogant et fjols jeg var, der troede, jeg bare kunne tage af sted, og alt nok skulle gå godt. For da jeg stod og skulle med min forudbetalte taxa ind til byen, mærkede jeg for første gang den påtrængenhed, inderne er lidt kendte for. De personlige indvendige tanke-tæsk, jeg gav mig selv, fortsatte, mens jeg kørte i taxa ind til byen, hvor mit hostel lå. Jeg skal

hilse og sige, at føle spænding og angst samtidig er en meget overvældende følelse.

Det at føle sig hunderød

Da jeg ankom til hostellet, kunne jeg trække vejret lidt igen, men pga. adrenalinsparket kunne jeg ikke slappe af. Jeg ankom kl. 7 om morgenen og havde slet ikke sovet hele vejen i flyet. Men på trods af mit adrenalinkick, havde jeg meget svært ved at tage ud og se lidt af Mumbai. Det tog nogle timer, før jeg vovede mig ud på gaden for at se mig lidt omkring.

Jeg gik ud på gaden med min iPhone i hånden - for heldigvis er GPS tracking en gratis ydelse, så længe man hjemmefra har downloadet kortet på sin Google Maps over det område, man vil udforske. Det gjorde det hele lettere.

Det at være genstand for stirren

Alle havde advaret mig om at en kvinde, der går alene - og så ovenikøbet en hvid turist - er meget usædvanligt for inderne. Så selv i en urban by som Mumbai oplevede jeg, at folk overbegloede mig - så meget at det føltes akavet. I bedste forsøg på at ignorere det, tog jeg længere sydpå i byen, hvor



der var nogle turistseværdigheder. Det bedste jeg kunne gøre var ikke at kigge på andre folk. For det er ubehageligt at blive gloet sådan på.

De "hellige" gemmesteder for turister

Jeg indrømmer det. Jeg tog på Starbucks hver dag! Nej, det var ikke for kaffens skyld - selvom den ikke var så dårlig endda. Starbucks er helligstedet for turister. Det er stedet, hvor du kan føle dig som en i mængden uden at skille dig ud. For der vrimlede det med turister -

både i grupper og alene. Ingen gloede på mig, fordi jeg var kvinde eller sad alene. I Starbucks verden var jeg normal for en stund, og det var en stor lettelse. At der så var wifi, var ligesom kun et bonus.

Det at være alene og alligevel ikke så ensom.

Jeg valgte at bo på hostel, hvor jeg delte værelse med fire andre fremmede mennesker. For nogen kan det være grænseoverskridende, for mig er det betryggende. At jeg sover i samme rum med andre, som laver præcis det sam-

me som jeg - nemlig at rejse. Når man rejser alene, bliver man straks mere åben for at snakke med andre folk, og det gælder faktisk for alle rejsende. Hver gang jeg så et nyt ansigt, er det første spørgsmål altid: "Where are you from?", og derefter kører samtalen bare af sig selv.

En af dagene førte det til, at jeg tog ud på sightseeing med en tysk pige på min alder, der lige var ankommet og var overvældet. Det var uventet - men rigtig dejligt - at havde en, man kunne snakke med og dele oplevelserne med.

Det at udnytte sin netværk i døveverdenen

Som døv har man mange flere muligheder sammenlignet med hørende rejsende. Har man bare et lille bitte internationalt netværk, kan det føre til, at man møder de lokale, som rigtig gerne vil vise deres Mumbai for dig og dele deres erfaringer. Jeg blev vist rundt i dele af Mumbai, jeg aldrig ville have set. Jeg kørte med Vicky (som har været med i Frontrunners 4) og fik oplevet Mumbai bag på en scooter, hvilket er meget anderledes end at sidde trygt i en taxa. En af mine bekendte fra Gallaudet fandt ud af, at jeg var i Mumbai og inviterede mig til hans forlovelsesfest, og det var en af mine største oplevelser. Så som enlig døv rejsende er det en meget god ide ikke at have for stram en plan, så



ANNONCE



man er åben over for indbydelser og uventede muligheder. Det er som regel dem, der giver de bedste oplevelser.

Det at være zen i Goa

Efter travle dage i Mumbai, var det rigtig dejligt at komme til Palolem Beach,



hvor det hele blot bestod af total afslapning. Jeg havde planlagt, at tiden i Goa skulle bruges på at lade batterierne op og læse en masse skønlitteratur – en afveksling fra det faglitteratur, jeg læser på studierne.

Igen er folk meget åbne overfor hinanden, særligt hvis man er alene, for der er mange andre, der også er alene. Det giver en god mulighed for nogle hyggelige samtaler over en øl. Jeg oplevede dog, at en svensk pige blev lidt for påtrængende til sidst. Formålet med min rejse var også at nyde ensomheden og fundere over livets store spørgsmål. Her måtte jeg være lidt hård og sige, at jeg gerne ville være alene i dag, selvom personalet, på det sted du bor, ikke kan forstå det. Jeg følte mig som en menneskesky person, da jeg sagde det, men det var min rejse, og jeg bestemte selv, hvad jeg ville, hvem jeg ville bruge min tid på, og om jeg ville være alene eller ej.

Efter at have rejst 18 dage på egen hånd i Indien, kan jeg med sikkerhed sige: Det er slet ikke så slemt at rejse alene... Så længe man ved, hvad man går ind til. Med et land som Indien – kan man ikke gøre andet end at forvente et voldsomt kulturшок. Heldigvis møder man så mange folk, at man næsten ikke får mærket noget til ensomheden. Det vigtigste som enlig rejsende er, at være åben over for andre. For det kan kun give positive oplevelser, man sent vil glemme.



DDU GENERALFORSAMLING 2013

PÅ BROHUSGADE 17

PROGRAM

- 09.00** Døren åbnes
- 10.00** Generalforsamlingen starter
- 12.00** Frokost – DDU sørger for frisksmurte sandwiches og drikkevarer
- 13.00** Generalforsamlingen fortsætter
- 15.00** Pause – Der kan købes drikkevarer og kager
- 15.30** Generalforsamlingen fortsætter
- 17.00** Generalforsamlingen slutter – Absalon åbner for salg af drikkevarer samt hyggeligt samvær
- 18.00** Festmiddag i festsalen på Brohusgade
- 20.00** Festmiddagen slutter og festen starter
- 22.00** Dørene åbnes for alle der har tilmeldt sig og dem der betaler ved døren
- 23.00** Dørene lukker
- 03.00** Festen slukker og lukker for denne gang

FEST EN PÅ CHRISTIANSBORG

Vi holder fest på Christianborg på Brohusgade badet i blitzlys efter en lang og sej valgkamp. Festen byder på en lækker buffet som er Christianborg værdig. Absalon vil sørge for salg af drikkevarer. Der vil være sejrtaler af de vindende og siddende bestyrelsesmedlemmer samt et par ord fra eventuelle tabende kandidater. Vi fester og fejrer den nye DDU-regering som skal føre os ind til et spændende 2013!

DAGS ORDEN

- a.** valg af dirigent
- b.** valg af stemmetællere
- c.** fremlæggelse af årsberetning
- d.** aflæggelse af regnskab
- e.** behandling af indkomne forslag
- f.** fastsættelse af kontingent
- g.** fremlæggelse af arbejds- og visionsprogram for de kommende 2 år
- h.** valg af forbundets bestyrelse samt suppleanter til bestyrelsen, jf. Afsnit 4, § 10.1.
- i.** valg af valgkomitéens repræsentanter
- j.** valg af statsautoriseret revisor

Du kan læse mere om generalforsamlingen på www.gefo.ddu.dk!

Du kan endog betale for entreen til festen, og se hvem der også kommer med til generalforsamlingen og festen samt hvem der stiller op til den nye bestyrelse på hjemmesiden!

KANDIDATERNE

FORMANDSKANDIDAT

CHRISTINA BIHL, 27 ÅR, KØBENHAVN

Hvordan er DDU om et år efter at du har styret den?
Det kan ingen af os vide – men jeg ved, at DDU's tilstand om et år skyldes ikke kun mig - men hele bestyrelsen. Jeg forventer, at DDU om et år er lidt bedre end i dette år, idet DDU altid bliver bedre for hvert år med nye friske ideer, ny struktur osv. Jeg forventer, at DDU om et år stadig vil være stabil og hårdtarbejdende. Jeg håber at DDU om et år har løst de to "store" problemer for tiden – nemlig KTST's udbudsrunde omkring uddannelsesstolkning og hullet i tolkeloven. Jeg forventer også, at DDU om et år har udført mange forskellige succesfulde arrangementer og lejre som sædvanligt.

Fortæl lidt om dig selv - hvad får du tiden til at gå med privat?

Jeg er 27 år og studerer jura. Jeg bliver færdig til januar 2014. Jeg får tiden til at gå med skolen, lektierne, studiejobbet, fitness, venner, DDU-opgaver, og så rejser jeg en del. Jeg deltager blandt andet i EDSU (European Deaf Students' Union)s møder.

SPØRGSMÅLENE

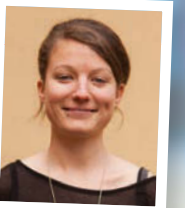
- 1) Hvorfor stiller du op til DDU's bestyrelse?
- 2) Hvad ser du som DDU's styrke(r) og svaghede(r)?
- 3) Hvad er det bedste DDU-arrangement, du har været med til (fortæl kort hvorfor)?
- 4) Hvis DDU pludselig havde en million kroner at gøre godt med - hvad ville du så som bestyrelsesmedlem gøre med dem?

Beskriv et menneske, du beundrer. Hvorfor beundrer du vedkommende? Er du en "fighter" for det, du mener, er rigtigt? Giv et eksempel.

Jeg beundrer min far. Det lyder måske kikset, men han er mit forbillede. Han er målrettet og giver ikke op. Han er meget klog og arbejder virkelig hårdt.

Er du en "fighter" for det, du mener, er rigtigt? Giv et eksempel.

Ja – som min far - er jeg ikke typen, der giver let op, og når jeg har sat et mål, gør jeg alt for at opnå det, og jeg bruger gerne alle midler for at opnå målet. Jeg er optimistisk men samtidigt også realistisk, så jeg sætter ikke et mål, der er urealistisk at opnå. Jeg har ikke nogen konkrete eksempler, men jeg kæmper for, at døve skal have lige vilkår som hørende. Derfor vil jeg gerne ændre KTST's udbudsrunde omkring uddannelsesstolkning, da jeg synes, at dette nye system er med til at gøre os endnu mere handicappede. Og så vil jeg også gerne have, at børn, der bliver CI-implanteret, skal have ret til at lære tegnsprog, og at dansk tegnsprog bliver officielt anerkendt.



KANDIDAT

RIKKE HANSEN, 20 ÅR, VEJLE

1) Fordi jeg gerne vil udfordre mig selv. Min motivation til det, at jeg gerne vil udvikle mine grænser og netværk. Jeg vil også gerne være med til at bidrage til DDU's positive udvikling og gøre en forskel.

2) Som svaghed mener jeg, at på Jylland og Fyns side ved de unge folk ikke helt, hvad DDU står for. DDU's styrke er, at den har været i stand til at opretholde den positive udvikling med flere succesrige arrangementer såsom Miss Deaf, Talentshow, lejre og lignende.

3) Jeg tror, jeg udpeger talentshow som det bedste arrangement. Jeg var der som deltager, og det var en rigtig fed oplevelse, en jeg sent vil glemme. Det er nok på grund af, at der kom helt utroligt mange unge folk fra hele Danmark og den gode stemning, som gerne skal gentages en dag.

4) Øh, det er et svært spørgsmål, for en million er jo mange penge, og jeg kender ikke til DDU's økonomi. Men måske et stort arrangement, som alle kan være med til. Muligvis flere arrangementer. Hvis DDU får et underskud, skulle de gerne kunne dække det. De kan også gemme pengene til et godt formål.



KANDIDAT

MADS KNUDSEN, 22 ÅR, HORSENS

1) Jeg stiller op til DDU's bestyrelse, fordi jeg synes, at der er noget, som mangler ved DDU i øjeblikket. Det mener jeg, jeg kan bidrage med. Det, som mangles i DDU, er, at jeg gerne vil have fokus på de døve studerende, som tvivler på deres jobmuligheder i fremtiden. Specielt nu er vi inde i en periode, hvor DDU's medlemmer i stort antal går på videregående uddannelser. Det er naturligvis fantastisk at se, at der er så mange studerende – men er det det, der betyder, at vi er ved at sikre os en god fremtid med et job? Eller er det kun muligheden for at få en uddannelse, der skal ses positivt? "Kan du virkelig få et job, som er relateret til din uddannelse i fremtiden?" Sådan et uddannelsesmæssigt spørgsmål som dette, bliver der ofte stillet os i øjeblikket. Det her må ikke misforstås, for vi skal selvfølgelig tro på os selv og få et job, som er relateret til ens uddannelse. Der er allerede lavet en del undersøgelser om, hvordan det kan gøres bedre med alle de døve arbejdsløse. DDL har også lavet et godt stykke arbejde i forbindelse med deres kampagne "Slip fordommene" – for mig relaterer kampagnen sig dog mere til de lidt ældre arbejdsløse. Udgangspunktet i mit fokusområde kunne hedde: "Unge studerende, som tvivler på deres jobmuligheder i fremtiden", og jeg vil opfordre alle de studerende til at deltage i en seriøs debat i et socialt netværk som for eksempel på Facebook, hvor vi så kan diskutere, hvordan vi kan undgå alle disse bekymringer, og hvad vi kan gøre for at få bedre jobmuligheder i fremtiden. Det bliver et bredt og interessant emne, og jeg tror, at det kan betyde meget for os alle sammen og DDU. Der skal måske arrangeres workshops, debatweekender eller noget lignende, hvis interessen er stor nok – og til sidst kunne det være fedt

med en undersøgelsesrapport. Dette er årsagen til, at jeg stiller op, og så er der en vigtig ting til: jeg er en af DDU's meget få medlemmer, som bor i Jylland – Det er "kun godt", hvis der kommer lidt "jysk" indflydelse ind i DDU's bestyrelse.

2) DDU er et centralt punkt for os alle unge døve – det er jo lige der, hvor vi får mulighed for at mødes, udveksle vores erfaringer og oplevelser, samtidigt med de følger med i udviklingen, hvad der sker for os indenfor politik, på det sociale plan og indenfor uddannelser. DDU har også lavet en masse fede arrangementer til deres medlemmer – det må vi ikke glemme. Jeg mener ikke, at DDU har nogle kroniske svagheder – de arbejder hele tiden på at forbedre unge døves forhold eller vilkår.

3) Lederkursus i 2009 på Castberggård – Det var et lærerigt arrangement, og det var der, hvor vi kunne diskutere diverse emner indenfor børn og unge, samtidigt med at vi fik mulighed for at dele vores erfaringer og oplevelser med hinanden.

4) Halvdelen af beløbet skal gå til de sociale aktiviteter – evt. et friluftslivsarrangement i Lapland, så vi kan lære, hvordan man lever i det vilde liv – Der bor bjørne og elge derude. Der er så meget, som vi ikke ved om området – Lapland. Jeg fornemmer, at stedet er det rette, hvis vi vil lære det mest meningsfulde ved livet. En fjerdedel af beløbet skal gå til det politiske arbejde, og resten af beløbet kunne bruges til at lave en undersøgelse af, hvordan døve studerende kan få bedre jobmuligheder i fremtiden.



KANDIDAT

TINA BOSS, 26 ÅR, KØBENHAVN

1) Jeg stiller op som bestyrelsesmedlem, fordi jeg i de sidste to år har siddet på DDU's kontor som kontorelev, og via den vej har jeg udviklet en slags kærlighed til DDU, som om den var mit barn. Jeg føler, at jeg har megen viden og erfaring om DDU og dets arbejde, som jeg kan bidrage med i bestyrelsens arbejde, og derudover vil jeg være med til fortsat at gøre DDU bedre og bedre.

2) Uha, det er et godt spørgsmål, for der kan nævnes mange ting her. DDU's styrker er helt klart, at vi har en stor opbakning fra de frivillige og ungdomsklubberne under os, og at vi har et godt sekretariat som arbejder målrettet med at hjælpe danske døve unge i alle slags situationer. Uden dem, ville DDU aldrig overleve. DDU's svagheder er nok, at der er problemer med at få nye medlemmer ind, på grund af CI-udviklingen og lukningen af døveskolerne, hvilket er bekymrende, da DDU vil de døve børn – med eller uden CI – det bedste. En anden svaghed er, at

medlemmerne i Jylland stadig ikke føler, at DDU er der for dem, hvilket jeg vil lave om på, da jeg oplever, at DDU nu er mere fokuseret på ungdomsklubberne i provinsen, men blot mangler medlemmerne.

3) Det bedste DDU-arrangement, hmm... Har været med til mange efterhånden, men det må være lederkursus og overlevelsestur, hvor jeg følte, at jeg lærte meget af de foredrag og diskussioner, vi fik under kurset, samt udfordringerne under overlevelsesturen, som lærte mig, hvem jeg er som person, og hvordan jeg håndterer diverse situationer.

4) Jeg ville helt klart investere i endnu én administrativ medarbejder, da DDU behøver mere end blot en politisk medarbejder og en kontorelev, da der faktisk er meget at lave. Så det kunne være rart med en, som blot fokuserer på det administrative arbejde, en som fokuserer på det politiske område, og evt. en som fokuserer på fundraising. Og så ville jeg investere mere i ungdomsklubberne, så de bedre kan klare sig og blive mere robuste.



Hvad er SUMH?

Et matematikbegreb?

Jeg er et par gange på det sidste blevet spurgt, hvad jeg laver, nu hvor jeg er blevet valgt ind i SUMH. Er endda blevet spurgt, hvad SUMH er for noget, om det er det samme som DDU.

Jo, SUMH er en forkortelse for 'Sammenslutningen af Unge Med Handicap'. Deres primære formål er i lighed med DDU at varetage og afvikle de udfor-

dringer, som stilles over for organisationens medlemmer.

Men hvad er så forskellen på SUMH og DDU?

Hos SUMH er målgruppen en del større end hos DDU. Eftersom at SUMH fokuserer på handicappede som blinde, bevægelseshæmmede og folk med psykiske handicaps i samfundet – og så selvfølgelig også døve. Men hvordan det?

SUMHs OPBYGNING

Sammenslutningen af Unge Med Handicap er opbygget som en paraplyorganisation for 12 organisationer for unge under 36 år med handicap. Organisationerne repræsenterer unge med alle former for handicap – både fysiske, kommunikative, kognitive, psykiske lidelser og kroniske sygdomme.

Dansk Blindesamfunds Ungdom
 Danske Døves Ungdomsforbund
 Dansk Epilepsiforenings Ungdomsudvalg
 Foreningen Danske Døvblindes ungdom
 Foreningen af Unge med Gigt
 Hovedtropperne
 Høreforeningens Ungdomsudvalg
 Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe
 SIND Ungdom
 Spastikerforeningens Ungdom
 ULF-Ungdom
 Ungdomskredsen - Dansk Handicap Forbund

Jo, SUMH fokuserer på at skabe bedre vilkår for handicappede generelt. Dette gør SUMH ved at fokusere på forskellige udfordringer, som skal forbedre vilkår for handicappede generelt, såsom at den aktuelt varslende SU-debat ikke kommer til at ramme handicappede SU-modtagere.

Men også gennem sociale projekter som fx mentorprojekter, ligesom DDU har arrangeret mentorprojekter inden for uddannelsesområdet. Her gik DDU's mentorprojekt ud på, at døve skulle hjælpe hinanden på skoler og arbejdspladser. Men til forskel fra

SUMHs FORMÅL

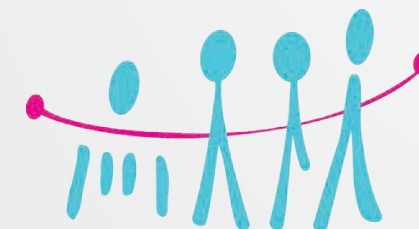
SUMHs vision er et samfund, hvor funktionsnedsættelser ikke bliver til handicap. Vores formål er:

At virke for et inkluderende samfund hvor alle uanset handicap kan fungere på egne præmisser.
 At synliggøre unge med handicap i den politiske debat og i samfundet generelt.
 At styrke unge med handicap i at tale deres egen sag og i deres deltagelse i demokratiet.
 At styrke organisationer af og for unge med handicap generelt og fremme samarbejdet mellem disse.
 At yde medlemsorganisationerne bistand, vejledning og rådgivning.
 At varetage ungdomshandicaporganisationernes fælles økonomiske og handicappolitiske interesser.

DDU, vender SUMH derimod blikket mod resten af samfundet ved at præsentere handicappede som folk, som også kan gøre en forskel og være til gavn for samfundet. Ved fx at tage en uddannelse eller et arbejde på lige fod med andre danskere.

Det samme gælder resten af SUMH's projekter. Hvor DDU fokuserer på at styrke døves ambitioner internt, fokuserer SUMH mere på at skabe bånd mellem de almene danske borgere og handicappede.

Men det er mit indtryk at SUMH er meget åbne for at snakke og arbejde på tværs af handicapgrupper. Og det er også derfor, at SUMH er en vigtig samarbejdspartner når det kommer til de udfordringer, som DDU står over for.



Sammenslutningen af
Unge Med Handicap

ANNONCE



MISS & MACHO

25. - 28. april 2013

Miss & Macho er en dejlig weekend for jer deltagere, fyldt med aktiviteter, socialt samvær og fest lørdag aften! Og så skal vi finde det stærkeste køn!

Ideen med arrangementet er, at vi skal være sammen fra hele Danmark, så derfor har vi reserveret Fønsborg, en hytte i Nr. Aaby lige ved Middelfart. Vi i SAU vil arrangere transport, så det bliver en let rejse frem og tilbage.



Programmet

Torsdag den 25. april

- Ankomst mellem kl. 16-18
- Aftensmad
- Orientering - hyttens regler, weekendens program og måltider

Fredag den 26. april

- Morgenmad kl. 09-10
- Forskellige aktiviteter
- Frokost kl. 13
- Forskellige aktiviteter
- Aftensmad kl. 19
- Foredrag - sexologi

Lørdag den 27. april

- Morgenmad kl. 09-10
- Konkurrencer
- Frokost kl. 13
- Socialt samvær
- Fstmiddag
- FEST!

Søndag den 28. april

- Ud af hytten kl. 12-13



KLUBFAKTA

Navn: Absalon
 Lokaltet: København & Sjælland
 Hjemmeside: www.abs17.dk
 Medlemstal: 71
 Antal Aktiviteter indtil nu (2013): 4

En almindelig hverdag på kontoret

I dag er det torsdag den 31. januar. Det er koldt og blæsende udenfor. Jeg er troppet op på arbejdet, har tjekket postkassen - ingen post lige nu - været en tur på 2. sal til Absalon i vores nostalgiske ejendomsbygning her i Brohusgade 17, Døveforeningen af 1866. Jeg har tændt computeren og fået lavet kaffe.

I går var der klubrådsmøde og i sidste øjeblik fik jeg fem afbud til mødet. Der kom tre til mødet. Klubrådet er vores frivilligruppe, det er medlemmernes talerør til os. Det er også dem, som arrangerer de større fester. Jeg er taknemmelig over, at vi har dem. Mødet i går gik godt. Vi evaluerede julefrokosten og forberedte os til medlemsmødet og ikke mindst en fest den 6. april i anledning af DDU's generalforsamling samme dag. I dag skal jeg skrive referatet af mødet.

Referatet er skrevet færdig cirka klokken 12 og sendt videre til vores hustolk, Ole Rønne. Han er fast her hver tirsdag og onsdag. Da han ikke er her i dag, sender jeg det til ham i håb om, at han vil kigge på det i morgen.

Midt i frokosten kommer en af vores medarbejdere, Vitali Kojounov, for at forberede Superbowl på søndag. Det er et samarbejde med Gentlemen's Finest. Vi skal sørge for mad og have det hele klar. Vitali og jeg gennemgår arrangement og får planlagt det hele.

Han bliver efter mødet og arbejder videre. Vi åbner klokken 16 - her om torsdagen - for vores juniormedlemmer. Vi har faktisk ikke juniormedlemmer længere, men i vores driftsoverenskomst med Københavns Kommune står der, at vi skal holde åbent i dag - trods alt. Vi er i gang med en forhandling med dem for at finde ud af, hvad vi ellers kan gøre om torsdagen. Om vi kan lave et alternativ tilbud til

vores medlemmer i stedet for juniorklubben? Vi må tænke kreativt over dette.

André Kobberholm fra vores vikargruppe kommer også og skal arbejde sammen med Vitali. Ham har jeg for nylig ansat sammen med Charly Witt og Sarah Lind. Det er fordi vi, manglede mandskab her i Absalon. Vi er glade for de tre nye vikarer.

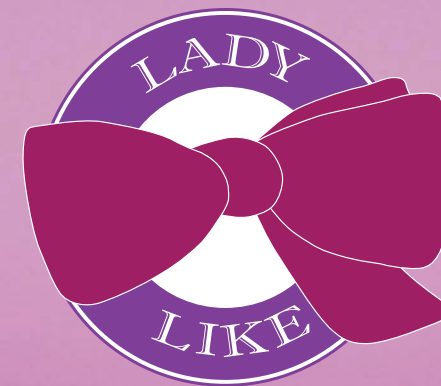
En fra DHL kommer forbi med en pakke. Det er den længe ventede pakke med music-controller til vores LED lys. Jeg bestilte den fra Tyskland. Desværre viser det sig, at indholdet er forkert. Sender en mail, efterlyser årsagen og prøver at finde ud af, hvad vi så skal gøre. Der er mange småting, jeg skal holde styr på her ifm. renoveringsprojektet. Der skal være styr på økonomien, ting skal bestilles, og tidsplaner skal overholdes. Utallige ting jeg skal have overblik over.

Tjekker lige posten igen. Mange breve. To godkendte visitationer fra en kommune. Et glædeligt brev fra en fond, som bevilger os 50.000 kroner til renoveringsprojektet. Et par reklamer.

Det nærmer sig fyraften. Jeg skriver så denne her artikel til Visualis. Deadline for aflevering af en side til klubsiden er i morgen. Det skal lige overstås og sendes til hustolken også.

I dag er min periode som stedfortrædende leder også slut. I morgen vender Bjarne Toft tilbage fra hans sygemelding og starter igen som leder. Jeg forsætter her på deltid - indtil videre. Så er min arbejdsdag overstået, og jeg skal hente min søn.

Troels Madsen



KLUBFAKTA

Navn: Lady Like
 Lokaltet: København
 Hjemmeside: ladylike1205.dk
 Medlemstal: ??
 Antal Aktiviteter indtil nu (2013): ??
 Øvrig?: Medlemskab af Lady Like? Mail til Ladylike1205@gmail.com

Kære alle sammen.

Håber I har haft et rigtig godt nytår og er kommet godt ind i det nye år.

Lady Like sluttede året af med en fantastisk julefrokost, hvor vi fik rystet medlemmerne godt sammen. Vi fik god feedback fra medlemmerne dagen efter og siden hen til medlemsmødet, som vi holdt i starten af januar.

Julefrokosten foregik på Østerbro ved Trianglen. Lokalet får vi lov til at låne fremover i forbindelse med andre arrangementer som Fastelavnsfest og Klubkonferencen. Vi får snart udleveret en nøgle, så det er stort for Lady Like.

Derudover får vi en ny hjemmeside, som kommer op at køre primo marts.

Næste store arrangement er Lady Likes generalforsamling. Den bliver afholdt i DDU's lokaler d. 23 marts kl. 12. Vi håber vores 45 medlemmer kan komme! Derudover håber vi, at bestyrelsen bliver større, således at der vil være fem bestyrelsesmedlemmer. Derfor søger vi medlemmer, der ønsker at være med i bestyrelsen.

Har du lyst til et spændende og udfordrende bestyrelsesarbejde med godt socialt samvær, så skriv en mail til ladylike1205@gmail.com eller stil op på generalforsamlingen!

Vi ser frem til et endnu bedre år for Lady Like, hvor vi forhåbentlig kommer ud af opstartsfasen og ud på mere robust grund.



ANNONCE